

Comprendre le potentiel humain pour mieux décider,
développer et faire évoluer les talents.

HPI • Personnalité au quotidien

HDS • Risques sous pression

MVPI • Valeurs & motivations



Qu'est-ce que c'est ?

01

Hogan Assessments est une suite d'évaluations psychométriques fondée sur plus de 40 ans de recherche en psychologie de la personnalité.

Elle comprend trois instruments complémentaires :

- **HPI** — comment vous vous comportez au quotidien
- **HDS** — vos déraillements potentiels sous pression
- **MVPI** — vos valeurs profondes et vos motivations

Ensemble, ils offrent un portrait complet et fiable de la personnalité professionnelle — bien au-delà des typologies simplifiées.



Pour qui ?

02

Hogan s'adresse à toute personne occupant ou aspirant à un rôle à responsabilité :

- **Dirigeants & cadres dirigeants** souhaitant mieux se connaître
- **Managers** en développement ou en transition
- **Hauts potentiels** dans un parcours d'accélération
- **Équipes** cherchant à renforcer leur cohésion

Hogan convient aussi bien à un accompagnement individuel (coaching) qu'à une démarche collective (CODIR, équipe projet).



Dans quels buts ?

03

Les évaluations Hogan sont mobilisées dans quatre grandes situations :

- **Développement du leadership** — identifier les forces réelles et les axes de croissance
- **Coaching exécutif** — nourrir la prise de conscience et accélérer la transformation
- **Accompagnement de transition** — clarifier son identité professionnelle et ses valeurs
- **Cohésion d'équipe** — comprendre les dynamiques collectives et les complémentarités



Pour quels résultats ?

04

Les personnes accompagnées avec Hogan témoignent de bénéfices concrets et durables :

- **Une meilleure conscience de soi** — comprendre ce que les autres perçoivent vraiment
- **Des angles morts révélés** — anticiper les comportements contre-productifs sous pression
- **Des décisions plus éclairées** — aligner ses choix avec ses valeurs profondes
- **Un impact renforcé** — développer un leadership plus authentique et plus efficace

“

*Hogan ne classe pas les gens — il les révèle à eux-mêmes.
C'est la différence entre un test de personnalité et un outil de développement.*

La restitution Hogan est conduite par Valérie Oresve, coach certifiée Hogan,
dans un cadre bienveillant, confidentiel et orienté vers l'action.